



Anno 2021

Adunanza N° II^

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

N° 006/2021 del 01/04/2021

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2021 - 2023 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021

L'anno duemilaventuno oggi Giovedì 1 aprile alle ore 18:00 nella sala ove suole adunarsi il Consiglio di Amministrazione della Casa di Riposo posta in Piazza Mazzini n. 15. Convocato il Consiglio stesso mediante inviti per iscritto indicanti l'oggetto a trattarsi, di cui in seguito, firmati dal Presidente e trasmessi a domicilio dei singoli Amministratori in tempo utile, sono intervenuti i Signori:

Manferto Gianna

Presidente

Degrandi Roberto

Consigliere

Mandrino Pier Giuseppe

“

Vitellini Carmelo Rocco

“

costituenti un numero valido per deliberare, mancando i Consiglieri Sigg.

Pavese Maria Luisa

Vice-Presidente

con assistenza ed opera del sottoscritto Direttore /Segretario:

Dott. Cottini Alberto

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO l'art. 4 comma 2 *lett O*) del vigente "Regolamento di Organizzazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Casa di Riposo di Vercelli" approvato con atto n. 015 del 01/10/2020 in base al quale il Consiglio di Amministrazione delibera *"in merito alla dotazione organica, la disciplina dei concorsi e il piano delle assunzioni"*.

VISTO l'art. 6 del D. Lgs n. 165/2001 che prevede che le dotazioni organiche devono essere determinate in funzione delle *"finalità di efficienza, razionalizzazione della spesa, migliore utilizzo delle risorse umane"* secondo i principi delle effettive necessità funzionali connessi agli obiettivi prefissati e in base al livello dei servizi erogati.

CONSIDERATE le finalità proprie dell'Azienda la cui attività istituzionale è volta a provvedere all'accoglienza di anziani non autosufficienti ed anziani autosufficienti, sia in regime residenziale che semiresidenziale garantendo in particolare prestazioni di assistenza sanitaria, assistenziale e alberghiera.

RICHIAMATA integralmente la DGR 45-4248 del 30 luglio 2012 *"Nuovo modello integrato di assistenza residenziale e semiresidenziale socio-sanitaria a favore delle persone anziane non autosufficienti"* e in particolare l'"Allegato 1 – Il modello assistenziale integrato – Requisiti gestionali" che definisce il modello di assistenza da erogare nelle strutture per le prestazioni residenziali per anziani non autosufficienti, fissando i parametri prestazionali minimi che devono essere obbligatoriamente forniti sia agli ospiti ricoverati in convenzione con il S.S.R. sia agli ospiti ricoverati in regime privato.

PRESO ATTO che il modello proposto dalla normativa di cui sopra ha come punto centrale la rimodulazione dei livelli di intensità assistenziale nell'ambito di sei fasce assistenziali (in luogo delle tre di cui alla precedente DGR 17/2005) a cui corrispondono diversi standard gestionali in termini di tempi di assistenza giornalieri (minuti – infermieri / OSS / fisioterapisti / animazione / riabilitazione e mantenimento psico-fisica) per singolo ospite da erogarsi in quantità differenti sulla base di ogni personale Progetto Individuale.

PRESO ATTO che dalla normativa consegue che ogni struttura deve necessariamente adottare un modello organizzativo-gestionale flessibile al fine di garantire la copertura del fabbisogno complessivo di prestazioni lavorative, le quali potranno subire un aumento o una diminuzione in funzione sia del numero effettivo assoluto di ospiti sia dei numeri relativi dei presenti in ciascuna differente fascia assistenziale.

DATO ATTO che come previsto dal vigente Regolamento di Organizzazione approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 015 del 01/10/2020 le Aree con i relativi Servizi attualmente attivate presso l'Azienda sono:

Area Amministrativa – articolata nelle seguenti unità operative:

Direzione generale

Servizio ragioneria
Servizio personale
Servizio affari generali
Servizio tecnico

Area Sanitaria –articolata nelle seguenti unità operative:

Direzione sanitaria
Servizio infermieristico
Servizio di riabilitazione, mantenimento psico-fisico, supporto psicologico

Area Socio Assistenziale –articolata nelle seguenti unità operative:

Servizio di assistenza tutelare alla persona
Servizio di animazione / terapia occupazionale

Area Servizi alberghieri - articolata nelle seguenti unità operative:

Servizio ristorazione
Servizio pulizia
Servizio lavanderia
Servizio parrucchiere

Area tecnico- manutentiva – articolata nelle seguenti unità operative:

Servizio manutenzione
Servizio magazzino

DATO ATTO che attualmente risultano esternalizzati i servizi di pulizia e lavaggio biancheria piana e personale, mentre l'erogazione dei servizi di fisioterapia/riabilitazione, mantenimento psico-fisico, supporto psicologico, animazione/terapia occupazionale, parrucchiere avviene in regime di libera professione.

CONSIDERATO che attualmente l'Ente vive un momento di estrema incertezza circa l'andamento delle presenze di ospiti dovuto da una parte all'emergenza sanitaria ancora in corso il cui termine non si può, ancora oggi, prevedere con sicurezza e dall'altra all'introduzione del principio di "libera scelta" previsto a suo tempo dalla DGR 18/2005 ne consegue un'estrema difficoltà nel programmare su base triennale il fabbisogno complessivo di prestazioni lavorative da erogare che possono variare anche di mese in mese a seconda delle fasce di intensità degli ospiti presenti al momento. Tutto ciò, secondo un principio di massima prudenza amministrativa consiglia di concentrarsi più su una programmazione di fabbisogno del personale di anno in anno piuttosto che triennale.

PERTANTO in via prudenziale, tenuto conto delle incertezze relative alla occupazione dei posti letto dell'Azienda richiamate sopra e dei parametri del personale previsti dalle citate disposizioni regionali necessari per l'erogazione di servizi adeguati alle esigenze e caratteristiche delle persone ospiti dell'Ente si ritiene di prevedere la seguente Programmazione Triennale del fabbisogno di personale 2021 – 2023 nelle seguenti determinazioni:

ANNO 2021 - Piano annuale delle assunzioni anno 2021

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO cat. C 1
Vacante in pianta organica
(delibera del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 16/11/2020)
MODALITA' DI RECLUTAMENTO: preventivamente mediante l'utilizzo di graduatorie di altri enti pubblici ai sensi e nel rispetto del Capo III artt. 40 e seguenti del vigente Regolamento concorsi ovvero nel caso di procedura deserta mediante concorso pubblico per esami.
SETTORE DI ASSEGNAZIONE: Servizio Personale
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 CPSI INFERMIERE cat. C 1.
Vacante in pianta organica
(delibera del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 16/11/2020)
MODALITA' DI RECLUTAMENTO concorso pubblico per titoli e esami.
SETTORE DI ASSEGNAZIONE: Servizio sanitario - infermieristico
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 CUOCO cat. B 1.
Vacante in pianta organica

MODALITA' DI RECLUTAMENTO stabilizzazione ex art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75 del 25/05/2017 come modificato dal D. L. 31/12/2020 n. 183 articolo 1.

SETTORE DI ASSEGNAZIONE: Servizio ristorazione
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 CUOCO cat. B 1.
Vacante in pianta organica
MODALITA' DI RECLUTAMENTO concorso pubblico per titoli e esami.
SETTORE DI ASSEGNAZIONE: Servizio ristorazione
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 O.S.S. cat. B 1.
Vacanti in pianta organica
MODALITA' DI RECLUTAMENTO concorso pubblico per titoli e esami con riserva di n. 1 posto ex art. 1014 comma 3 D. Lgs. 66/2010
SETTORE DI ASSEGNAZIONE: Servizio di assistenza tutelare alla persona

Si ricorrerà a personale somministrato per la copertura delle ore necessarie a garantire il rispetto degli standard regionali previsti dalle normative richiamate.

ANNI 2022 - 2023

in via prudenziale, si valuterà di conferire, per far fronte alle necessità sanitarie e assistenziali che via via emergeranno in base ai posti letto occupati nella Struttura e all'evoluzione dell'emergenza sanitaria in corso incarichi a tempo determinato di infermiere e/o O.S.S., full time o part time, attingendo alle graduatorie che verranno formulate a seguito dell'espletamento delle suddette procedure selettive ovvero se in presenza di una sufficiente, regolare e costante copertura media dei posti letto della Struttura si valuterà di provvedere all'assunzione a tempo indeterminato, full time o part time degli idonei classificati nelle graduatorie di merito delle selezioni di cui sopra.

DATO ATTO che la suddetta programmazione del fabbisogno di personale 2021 – 2023 e piano annuale delle assunzioni 2021 viene deliberato nel rispetto normativo di cui al D. L. 112/2008 convertito in L. 133/2008 e s.m.i. in quanto le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona per la peculiarità della loro attività rientrano tra gli organismi che operano in settori

cosiddetti sensibili, nei quali il contingente di personale occupato può incidere sull'erogazione di prestazioni volte alla cura di interessi costituzionalmente protetti e quindi sono escluse ai sensi dell'articolo 18 comma 2 -bis del richiamato D. L. 112/2008 dal blocco delle assunzioni fermo restando l'obbligo di *"mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati"*

DATO ATTO che il personale che si prevede di assumere secondo la programmazione di cui sopra è necessario per il buon funzionamento dei servizi e in particolare per il rispetto dei parametri di personale previsti dalle citate disposizioni regionali e per l'erogazione di prestazioni adeguate alle esigenze e caratteristiche degli ospiti dell'Azienda.

TUTTO ciò premesso

VISTI:

- il D. Lgs. 4 maggio 2001, n 207;
- lo Statuto dell'Ente
- la DGR 45-4248 del 30 luglio 2012;
- il D. Lgs. 165/2001;

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dal Direttore dell'Ente:

"Parere favorevole in merito alla regolarità tecnica"

Il Direttore Amministrativo

Il Consiglio di Amministrazione, dopo ampia discussione, all'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, le considerazioni e la stesura della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021 – 2023 come espresso nel preambolo.
- 2) DI APPROVARE il **Piano annuale delle assunzioni anno 2021** così articolato:
 - assunzione a tempo pieno e indeterminato di 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO cat. C 1
Vacante in pianta organica

(delibera del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 16/11/2020)

MODALITA' DI RECLUTAMENTO: preventivamente mediante l'utilizzo di graduatorie di altri enti pubblici ai sensi e nel rispetto del Capo III artt. 40 e seguenti del vigente Regolamento concorsi ovvero nel caso di procedura deserta mediante concorso pubblico per esami.

SETTORE DI ASSEGNAZIONE: Servizio Personale

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 CPSI INFERMIERE cat. C 1.
Vacante in pianta organica

(delibera del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 16/11/2020)

MODALITA' DI RECLUTAMENTO concorso pubblico per titoli e esami.

SETTORE DI ASSEGNAZIONE: Servizio sanitario - infermieristico

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 CUOCO cat. B 1.
Vacante in pianta organica

MODALITA' DI RECLUTAMENTO stabilizzazione ex art. 20 comma 1. del D. Lgs. 75 del 25/05/2017 come modificato dal D. L. 31/12/2020 n. 183 articolo1.

SETTORE DI ASSEGNAZIONE: Servizio ristorazione

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 CUOCO cat. B 1.
Vacante in pianta organica

MODALITA' DI RECLUTAMENTO concorso pubblico per titoli e esami.

SETTORE DI ASSEGNAZIONE: Servizio ristorazione

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 O.S.S. cat. B 1.
Vacanti in pianta organica

MODALITA' DI RECLUTAMENTO concorso pubblico per titoli e esami con riserva di n. 1 posto ex art. 1014 comma 3 D. Lgs. 66/2010

SETTORE DI ASSEGNAZIONE: Servizio di assistenza tutelare alla persona

Tutti in sostituzione di personale collocato in quiescenza/dimissionario e quindi senza che ciò comporti un incremento complessivo dell'organico dell'Ente.

- 3) DI DARE ATTO che per il **periodo 2022 – 2023** in via prudenziale, si valuterà di conferire, per far fronte alle necessità sanitarie e assistenziali che via via emergeranno in base ai posti letto occupati nella Struttura e all'evoluzione dell'emergenza sanitaria in corso incarichi a tempo determinato di infermiere e/o O.S.S., full time o part time, attingendo alle graduatorie che verranno formulate a seguito dell'espletamento delle suddette procedure selettive ovvero se in presenza di una sufficiente, regolare e costante copertura media dei posti letto della Struttura si valuterà di provvedere all'assunzione a tempo indeterminato, full time o part time degli idonei classificati nelle graduatorie di merito delle selezioni di cui sopra.
- 4) DI DARE mandato al Direttore per provvedere alla graduale attuazione di quanto deliberato nell'ambito delle risorse assegnate e disponibili nei bilanci degli esercizi di riferimento provvedendo agli adempimenti necessari, conseguenti e funzionali all'attuazione del presente atto.
- 5) DI DARE ATTO che quanto deliberato rimane subordinato alle disposizioni legislative e contrattuali che dovessero intervenire a regolare diversamente la materia.

Letto, confermato e sottoscritto

In originale firmato:

Il Presidente: Manfredi Gianna

Il Vice Presidente: =====

I Consiglieri:

Degrandi Roberto

Mandrino Pier Giuseppe

Vitellini Carmelo Rocco

Il Segretario: Dott. Cottini Alberto

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online sul sito della Casa di Riposo di Vercelli per 10 (dieci) giorni consecutivi dal **10/04/2021** al **20/04/2021**

al numero di repertorio: **42/2021**

Vercelli 09/04/2021

IL DIRETTORE
(In originale F.to)
Dott. Cottini Alberto

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è diventata esecutiva in data 01/04/2021 ai sensi dell'articolo 22 della Legge Regionale 12 del 02/08/2017, senza opposizioni e reclami.

Vercelli li 09/04/2021

IL DIRETTORE
(In originale F.to)
Dott. Cottini Alberto